

# 汕头市林百欣科技中专学校 2019 年教育质量年度报告

## 1. 学校情况

**1.1 学校概况。** 汕头市林百欣科学技术中等专业学校于 1995 年 4 月经广东省人民政府批准成立，是香港著名实业家林百欣先生 1994 年捐资兴建的全日制公办普通中等专业学校，是粤东地区第一所以电子信息技术为主、集信息技术类和财经类专业于一体的国家级重点中等职业学校。学校校园面积 3.8 余万平方米，资产总值 8931.69 万元。

近五年来，学校先后获国家教育部“国防教育特色学校”、省“中等职业教育骨干示范学校”、省“青少年科学教育特色学校”、省“依法治校示范校”、省“青少年维权岗”、省“青少年科技教育基地”、省“职业技术教育学会系统先进集体”、市“文明单位”、市“文明校园对标先行点”、市“德育工作先进集体”、市“青年创业就业孵化基地”、龙湖区“文明校园”等称号。学校获评为“2017 年广东省青少年科技创新大赛优秀组织单位”，校团委获评 2017-2018 年度“全国五四红旗团委”。学校秉承林百欣先生“以科技兴万年基业，用爱心育一代新人”的办学理念，坚持把立德树人作为立校之本，通过融入“国学经典”，深入实施实践“美丽德育”育人体系，实施“众智育人”策略，培养具有创新精神、实践能力，适应社会经济发展需要的各类高素质实用技术技能型人才，学校办学水平不断攀登新台阶，成为在粤东地区乃至在省内有较大影响力的中职学校。

**1.2 学生情况。** 2018 年秋季招生 1087 人，比上一年减少 10 人；在校生人数 3000 人，比上一年减少 244 人；毕业生人数 996 人；学生结构是男生 1441 人，女生 1559 人；农户 2580 人，非农户 420 人；巩固率 97.84%，比上一年上升 0.8%；培训规模 300 人次，与上一年度相比减少 2500 人次。

	招生规模 (人)	在校生规 模(人)	毕业生规 模(人)	学生结构(人)				巩固率	培训规模
				男生	女生	农户	非农户		
2017-2018	1097	3244	1137	1487	1757	2619	625	97.04%	2800
2018-2019	1087	3000	996	1441	1559	2580	420	97.84%	300
同比增长 (减少)	-10	-244	-141	-46	-198	-39	-205	0.8%	-2500

**1.3 教师队伍。** 现有在编教职工 117 人，其中专任教师 98 人，研究生学历 7 人（占 7.14%），专任教师 100%具有本科以上学历，学校专任老师 37.76%具有高级专业技术职称、50%具有中级专业技术职称，82.25%具有“双师”资格，较上一年度没有变化。

**1.4 设施设备。** 学校以建设集实习实训教学、技能考核、师资及企业职工培训、技能竞赛、教产研发服务“五位一体”的现代职业教育实训中心为目标，在中央财政以及省、市、区各级专项资金的支持下，不断建设有利于专业群集约式发展，有利于教学改革和实训模式创新，有利于产教融合，有利于创新管理的专业实训基地。拥有千兆校园网、1121 台教学电脑，设备总值 2311.7 万元，生均教学仪器设备值 0.7706 万元，生均实训实习工位 0.6467 个，生均纸质图书 27.03 册，充分满足教学实训需要。

## 2. 学生发展

**2.1 学生素质。** 思想政治状况：作为汕头市唯一一所国家级重点中职学校，学校每年招生因生源足，都坚持要求中考分数线，从根本上保证了入学新生都有较好的文化素质和思想政治素质。再加上学校高度重视德育工作，坚持立德树人，实施全员德育，创新学生管理新模式、创新德育载体和机制，形成了“美丽德育”特色品牌，不断通过班会课、早读课等平台，强化思政育人，从而使全体在校学生都保持着良好的思想政治状况。本学年，学生操行合格率 97.73%，受到学校“三好学生”“优秀学生干部”“品德优秀奖”“学业优秀奖”“学业进步奖”“学生优秀骨干”、“学生工作积极分子”“全勤奖”等各类表彰的学生多达 3320 人次。同时，通过“德育进修提高班”等相关举措，违纪学生受到了良好的帮扶教育，大部分已撤销处分，一年来，学校没有发生严重打架斗殴案件，校园平安、文明、和谐。

学校注重加强教风学风建设，严格教学管理和考风考纪，期中期末考试实行单人单桌，学校建立严格的考核评价制度，学生的学业成绩采用平时综合评价、课堂表现、课后作业、专业技能，期中考试，期末考试综合考核办法。文化课合格率 96.6%、专业技能合格率 93.2%、体质测评合格率 94.70%、毕业率 94.32%。

**2.2 在校体验。** 学校重视师德师风建设，注重教学改革，因材施教，提升课堂有效教学，学生理论学习满意度 88.5%，专业学习满意度 89.3%；毕业生对就业满意度表示“比较满意”“满意”“非常满意”的达到 86.3%，与去年基本持平。

校园文化与社团活动满意度 96.67%。通过问卷调查，28.3%的学生希望多一些体育竞技，26%的希望是器乐类，专业技能竞赛的占 13%，绘画书法类的占 14.4%，设计自主创新的占 24.4%。

社团活动满意度。85%的同学对社团活动的活动内容表示满意，认为开展的社团活动形式多样，主题鲜明紧扣学生时代特点；95%的同学表示宣传到位；89%的同学表示参加社团活动得到了充分锻炼，丰富了自己的课余生活。

生活满意度 85%。宿舍管理满意度 60%，有待提升 40%；宿舍环境满意度 75%，有待提升 25%；宿舍设施设备满意度 85%，有待提升 15%；生活作息情况满意度 90%，有待提升 10%。校园安全满意度。非常满意和比较满意 99%。

**2.3 资助情况。**学校落实广东省中等职业学校国家助学金，资助范围为全日制在校学籍一、二年级家庭经济困难的学生，不超过全校一、二年级学生总数的 10%，2018-2019 学年受资助人数 146 人，共 29.2 万元。本年度奖励学生 1371 人次，奖励金额 16.885 万元。

序号	项目名称（全称）	项目种类	奖助范围	奖助人数	奖助金额（万元）
1	国家助学金	助学金	在校一二年级学生	146	29.2
2	2019 届毕业典礼学生表彰	奖学金	2019 届毕业生	203	2.924
3	2018-2019 学年度第一学期学生表彰	奖学金	2017. 2018 级学生	580	5.52
4	2018-2019 学年度第二学期学生表彰	奖学金	2017. 2018 级学生	564	5.441

**2.4 就业质量。**我校 2019 届共有五大类专业 21 个班 996 名毕业生，其中 652 人选择就业，就业率达 99.56%，初次就业起薪约为 2250 元。用人单位对我们学生的表现都很满意，称赞学生综合素质高、理论知识扎实、实践能力强、上岗快，多数企业表示要与我校建立长期校企合作的意愿，有部分学生已在单位晋升更高层级的岗位，获得更多的报酬。毕业生对就业满意度表示“比较满意”“满意”“非常满意”的达到 86.3%，与去年基本持平。

对口就业率排第一位的是校企合作订单班（豪生酒店、联通和超声显示器班），实现了专业与就业无缝对接；第二位是财经商贸类会计电算化专业（70%），在课程设置时加大实训教学的比重，提高学生会计业务水平，增加了营销、推销、文秘等课程，达到一专多能的培养目的。调查结果得知，会计电算化专业毕业生工资最低在 2300 左右，最高可达 4800 元，基本集中在 3000-4000 之间，大多数学生对企业环境和待遇比较满意；对口率排第三位是财经商贸类电子商务专业（68%），电子商务专业是省

重点建设专业，是学校的特色专业和品牌专业，招生和就业两旺。学生工资基本集中在 3000 左右。学校为电商专业学生开展创业培训和创业讲座，学生一方面学习创业知识，另一方面通过省市创新创业大赛，与大型电商企业零距离接触，在企业学到了更前沿的电商技术和理念知识，在比赛中训练团队合作精神，实现了与职业岗位的精准确对接，提高了学生职业的适应性。

2019 届共有 344 位同学升入高等院校深造，占本届毕业生 35%，比去年提升了五个百分点。其中 254 人通过高职高考录取的，54 人参加中高职三二分段考核被录取，另有 36 人通过自主招生考试录取。

**2.5 职业发展。** 学校通过问卷星网上调查平台，对用人单位和毕业生进行了细致的了解统计，2019 届对就业满意度为 86% 以上，扎实的基础理论和专业知识给了他们工作的信心，在学校学到了思考、分析、解决问题的能力（30%），组织管理能力（28%）以及综合能力（52%），这些对他们的工作非常有帮助。用人单位对所招聘的我校毕业生总体评价非常满意和比较满意的比例达到 95% 以上，同时有超过半数以上的用人单位认为我校毕业生比较适应当前的工作岗位。用人单位最为看重的是我校毕业生的专业知识和技能、责任心和主动性，对我校学生的专业动手实践能力和责任心强相当满意。

### 3. 质量保障措施

#### 3.1 专业动态调整。

1、2018 年秋开设新专业“汽车运用与维修”。学校经过新专业市场调研、教学计划研讨会和专家论证会，通过汕头市教育局批准，增设“汽车运用与维修”专业，学校建设该专业实训基地，力争在更高起点上办好“汽车运用与维修”专业。

2、增设了电子技术应用（无人机应用技术）专业方向。学校在深度调研的基础上，与广东飞翔达科技有限公司达成校企深度合作，决定 2018 年秋在“电子技术应用”专业中合作开办“无人机应用技术”专业方向，开展校企合作，校企精准确对接、精准育人，围绕民用无人机应用领域的岗位需求和本行业对技术人员的岗位能力要求等，就专业人才培养定位、课程设置、教学计划、技能鉴定、实训场地建设等方面制订了完善的教学计划，精准地对接“无人机新技术”领域的岗位需求和岗位能力要求。

3、新增三二分段试点专业。根据省厅批复的 2018 年中高职贯通培养三二分段试点工作通知，我校 2018 年共有电子技术应用、商务英语与广东科学技术职业学院，计算机网络技术、软件与信息服务与广东工程职业技术学院，消防技术与管理与广州城建职业学院五个专业三二分段试点。其中新增消防技术与管理与广州城建职业学院对接。按照文件精神，2018 年对接专业的新生录取将省下下达的计划依据学业水

平考试成绩择优录取，并独立编班。并与对接高职院校共同制订五年一体化培养方案、转段考核工作方案和招生章程等。

### 3.2 教育教学改革。

**公共基础课。**我校严格按照国家有关规定开齐开足公共基础课程，将思想政治、语文、数学、英语、信息技术、体育、艺术定为公共基础必修课程，将早读课定为开展中华优秀传统文化的教育时段，进行国学经典等诵读。为全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课程，学校的思政课教材统一采用国家规划教材，统一课程标准。重视学生人文素养、科学素养的培养。各专业均开设有比如用电安全、交际与口才、实用文写作、书法等等一定比例的培养学生人文素养、科学素养选修课程。

**专业设置。**目前学校开设有“电子电工类”、“信息技术类”、“商贸服务类”、“艺术设计类”等四大类共 21 个专业及方向，在校生 3000 人。2018 年，广东省打通了职业教育“中职升本科”成长通道，安排 4 所应用型本科院校的部分专业进行“中职升本科”的招生改革试点。我校汽车运用与维修专业对口广东技术师范大学，平面设计与制作专业对口广东技术师范大学与韩山师范学院。

**师资队伍。**学校各专业师资力量雄厚，大类专业带头人 4 名，本年度学校新建校级教学团队工作室四个，省级名教师工作室一个。100%教师能熟练运用信息化手段教学。并通过校企合作，相关企业专业教师担任专业课程教学，保证高水平的教学质量。同时又有一支责任心强、教学经验丰富的高职高考辅导老师，帮助学生高质量升学，实现升学梦想。

**课程建设。**各专业经过充分的市场需求调研和分析，科学设置专业课程。开设出与培养目标相适应的，课程内容能紧密联系生产劳动，岗位特点明显，能突出应用性和实践性的课程，在确定每个专业 6-8 门专业核心课程（必修课）和若干门专业限选课程。为了突出实践性，要求理论和实践课时比例上要求达到不少 1: 1。

**促进书证融通。**学校采用弹性学制方式，将学生三年所学课程按学分折算。总学分达到 170 学分准予毕业。学校鼓励学生积极参加职业技能证书的考取，获得 1 个职业技能等级证书可转换为 2 个学分。

**人才培养模式改革。**学校不断丰富专业内涵，创新办学模式和人才培养模式，推进双证融通、产学合作，资源共享、集约办学，走可持续发展之路，人才培养质量不断提高。学校 2015 年成立校企合作联盟，构建“校企合作，工学结合，优势互补，资源共享”的办学模式，共同建立学校校外稳定的实习实训基地，这些合作单位实力强，专业对口，能为学校提供实习、实训基地，常年择优接纳学生实习和就业。到 2019 年为止，加入我校合作联盟的企业已有包括汕头联通、汕头超声、国瑞地产旗下汕头

花园酒店管理有限公司在内 37 家知名企业。2018 年秋，继续与汕头联通、汕头超声、国瑞地产旗下汕头花园酒店管理有限公司合作冠名班订单培养模式。

为 2016 级高职高考修订了教学计划。针对省高职高考时间提前到 2019 年 1 月初进行的实际，为了 2016 级高职班学生继续正常上好专业课，又能增加集中辅导时间的需求，研究了调整了 2016 级教学安排，保证学生能够顺利就业升学毕业。也为 2017 级学生高职高考的课程教学安排积累了经验。

完善教学管理机制，建立教学诊断反馈机制，注重过程诊断和专项改进，修订学校《学生成绩考核评价办法》，出台了《关于我校学生成绩考核评价办法的修改方案（试行）》，开展教学改革研讨会，推进教学内容更新和教学方法改革。

**实训基地。**学校拥有中央财政支持的国家职业教育电工电子实训基地、广东省中等职业教育计算机网络专业、电子技术应用专业、电子商务专业实训中心、电子及机电类实训基地、计算机类实训基地、财经类实训基地，拥有电子商务一体化实训基地、汽车维修一体化实训基地、电工实训考核中心、综合设计实训室、单片机综合实训室、电子电工、高频电子、电子装配、手机维修、PLC 实训室、数字电路、钳工、多媒体电脑室、计算机软件、计算机网络、综合布线、动漫制作与设计、电子商务、财会、商务英语实训室等 40 多个教学实验实训室和 10 多个校外实训基地。

**3.3 教师培养培训。**积极选派教师参加教学竞赛和培训，提高教学能力、专业水平和指导技能竞赛水平。本学年，我校计算机教研室吴昀和政经教研室谢瑞敏进入了广东省中等职业学校创新杯信息化教学大赛决赛，均荣获三等奖；杨楚霞、刘佳洁、蔡少婷、刘少冰等四名老师参加《首届汕头市中等职业学校教师教学能力大赛》获得二等奖 3 人，杨楚霞老师获得三等奖 1 人；参加汕头市宣传部（汕宣通 122）优秀微课作品征集评选活动，选送蔡欣榕作品《绿水青山就是金山银山》、曾奕熙、郑银盈等三个作品参加，通过选送作品，展示了我校青年教师信息化教学能力；2019 年 6 月，推荐五位老师准备参加 2019 年省创新杯信息化教学大赛；学校举办了 2019 年“赛技能、强业务、提素质、展风采”主题党日活动——庆“五一”青年教师教学能力大赛，比赛亮点纷呈，共有 6 名老师获得了一二三等奖，进一步提升教师教学能力，带动教职工队伍开展岗位练兵活动，学理论、学业务、学技能，争当学习的表率。

学校选派陈丽霞等 4 名科室负责人参加广东中职学校教学诊断与改进工作培训；政经教研室杨楚霞、纪曼琳等 2 名电商专业教师，前往厦门理工学院参加全国跨境电子商务实践教学师资高级研修班；派出陈明文、纪鑫水、张育波、罗俊四名老师参加在浙江大学教育学院汕头市中职学校教师能力提升研修班学习；2019 年暑假，选派出林建东、刘颖、吴仰佳、郭爱民 4 名教师参加“广东省骨干教师专业素养和专业技能

提升”培训省培国培；选派技能竞赛指导老师蔡雪君、吴昀分别参加 2018 “动漫设计与制作”、“广告设计与制作”赛项竞赛规程研讨会，与省内同行交流学生竞赛辅导工作的经验做法，熟悉竞赛规程，做好辅导工作；推荐汕头市教师工作主持人，推进学校名师建设，发挥省职教名教师郑烁工作室主持人名师效应，发挥师德、教学、科研引路人作用。

2019 年 2 月至 7 月，实施教师的下企业实践。落实学校 2018 年 1 月 26 日学校第六届教代会第四次会议通过的《汕头市林百欣科技中专学校教师企业实践实施办法》，第一次选派专业教师到企业实践，派出蔡少婷、谢瑞敏老师下企业实践，严格管理。制订了《汕头市林百欣科技中专学校教师企业实践申请表》、《教师企业实践基地合作协议书(拟稿)》、《林百欣科技中专教师下企业实践工作鉴定表》等文件，规范做好专业教师的下企业实践工作，带头学习践行“工匠”精神，加快“双师型”教师队伍建设步伐，为进一步双师型师资培养积累了经验。

抓好师德师风建设，突出队伍提升。推荐上报郭爱民、许镇安两位老师作为 2018 年汕头市师德报告会推荐人选；学校举办了全校教师参加的“新时代 新理念 新发展—教学改革回顾与展望”研讨会和“师风师德与教学质量提升”专题研讨会。做好教学改革的经验总结交流，创新办学新模式，拓宽职业教育发展新思路，开展《新时代教师职业行为十项准则》学习讨论，制定了《林百欣科技中专师德师风建设实施方案》，进一步加强师德师风建设，不断提升教育教学质量。

### 3.4 规范管理情况。

**教学管理。**学校拥有一套严格的教学管理和质量保障制度，包括教师上下课签到制度，联合教学巡查制度、教学质量座谈会制度、教师教学质量测评制度、教学事故处理办法、期中考试质量分析报告、教学督导教学检查、教研活动制度等。认真落实各项教学安排，加强教学联合巡查，狠抓教学常规管理，确保正常教学秩序。开展教学评价和教学质量测评工作。每学期都分年级召开学生教学质量评价座谈会，多维度听取各班级对学期来学校教学管理和老师课堂教学情况的意见和建议，进一步加强和改进教学管理工作，提高教学质量。组织对各科任教师的教案、作业布置批改和实验设备的使用维修情况进行检查，对检查情况给予反馈改进。做好期中考试质量分析，总结教学经验，对存在问题落实改进措施。

**学生管理**（1）创新每周德育第一课，致力于优良校风、学风的建设，让学生“明底线，守纪律，践文明、展风采”，从根源上减少学生问题的产生。（2）加强学生日常行为管理，严查违纪行为，做好学生处理教育工作，以礼仪教育为突破口，严抓校服、染发等方面的仪容仪表问题。以改革学生考勤和上课纪律管理作为校风提升助力

点，严抓上课玩手机、睡觉、迟到旷课问题，以校纪校规和《学生日常行为规范》为主要内容，重点抓好“三间管理”：晨间——书声朗朗；课间——适度调节；晚间——秩序井然。（3）加强学生日常动态管理，做到及时发现问题、针对问题进行专项检查、针对检查结果进行处理、针对处理结果进行跟踪，检验工作的时效性、实效性、完整性和科学性。深化“每天一登记一反馈、每周一统计一处理(建档)、每月一汇总一小结、家校勤沟通多联合”的举措。每周进行考勤总结通报、班风量化评比通报、学生宿舍评比通报、获奖和违纪学生通报，每周向全体师生汇报校园管理动态，提出存在的问题，布置本周整改措施，不断总结、不断改进、不断创新，让学生进入健康成长成长的轨道。

**财务管理。**建立健全学校内部财务规章制度，加强对经济活动的财务监督；合理编制预算，坚持收支平衡；依法多渠道筹集资金，努力提高资金使用效益；加强会计核算和分析，及时准确反映学校财务状况，为学校管理提供依据。学校坚持“以收定支，量入为出”的原则，根据有关政策规定和本校实际情况，妥善合理安排本校办学发展所需各项经费支出。学校按照国家有关政策规定组织收入，专项资金实行专款专用。按规定办理公开招投标手续，实行国库集中支付制度，按《预算法》规定实行预决算公开。

**后勤管理。**为提高我校后勤管理的效率，不断深入后勤管理社会化改革，建立健全后勤管理各项制度，实现后勤工作的规范化管理，保证服务学校正常的教育、教学活动。近年来，学校根据职教发展的新形势新任务，先后修订了后勤管理制度：1、医务室工作制；2、食堂管理制度；3、物资管理制度；4、绿化及卫生管理制度；5、物品采购制度；6、政府采购工作流程；7、固定资产管理；8、巡查制度；9、电房保养制度；10、维修制度。通过制度建设提高了后勤工作人员岗位职责，增强事业心和责任心，按章办事、规范办事程序，廉洁奉公，提高服务意识，做到主动和创新，全心全意为师生服务。学校物业委托第三方管理，保证了学校办公教学设备设施正常运转，校园环境干净、整洁、优美；食堂按有关文件要求，实行招标并要求食堂承包方按《食品安全法》、《餐饮服务食品安全操作规范》、《学校食品安全与营养健康管理规定》、《食品经营许可的实施细则》等相关法律法规要求，保证食品供应丰富、卫生，满足师生用餐要求及安全；物资采购和领取清晰透明，政府采购项目合规合法，保证采购工作按需采购、领用，符合政策及从俭办事的原则；同时，学校资产委托第三方管理，做到学校财产物帐相符，保证了学校财产安全。

**安全管理。**学校把确保师生安全和正常教学秩序作为工作的重中之重。安保办负责定期全面检查安全防范措施落实情况，落实校园日常安全保卫和校园周边综合治理

工作，确保学校安全工作有序开展。健全《内宿管理制度》等各项管理制度，以制度约束人，以制度管理人，严格管理，加强监督，坚决杜绝危害师生生命和财产安全事故的发生。推进安全常规教育的规范化，通过升旗讲话、主题班会、媒体平台宣传等形式让安全第一的意识入心入脑，加强巡逻防范、隐患排查，共同创建平安、和谐校园。

**科研管理和管理队伍建设。**校拥有由 12 名高级职称专业教师组成的教学督导组，本学年开展校级公开课教研活动近 20 场，举办市级公开课 1 场，形成浓厚的教研氛围；党委坚持学思用相结合、知信行相统一，开展马克思主义理论和习近平新时代中国特色社会主义思想研究，申报课题 2 项，举行习近平总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上重要讲话精神研讨会多场，聘任了 8 名支部书记为学校班级思想政治工作辅导员。本年度在研省级课题 2 个，市级课题 2 个。

学校坚持围绕中心，服务发展大局，加强管理队伍建设，推动行政后勤工作提质增效。立足职责职能，找准发展定位，深化文明创建，推动共建共治共享加快形成、均衡发展。

**管理信息化水平。**学校实行学分制，拥有先进的鹏达学籍管理系统，对学生成绩进行信息化管理；学校所有教室都安装多媒体教学设备，100%老师能熟练运用信息化手段进行教学，并拥有一套覆盖所有教学和实训场室的监控系统，对教学情况实施全过程全方位监控。学校实训中心负责学校实训场室、设备设施管理以及学生在实训室实训期间的管理，制订各类实训室管理制度、实训室管理人员以及指导老师职责制度，如：《电工电子类实训室管理制度》及《电工电子类实训室操作规程》、《财经商贸类实训室管理制度》及《财经商贸类实训室安全操作规程》、《计算机类实训室管理制度》及《计算机类实训室安全操作规程》、《多媒体电教室管理制度》、《教学仪器设备管理办法》、《仪器设备损坏、丢失赔偿处理办法》、《实训中心人员岗位职责》、《实训室安全卫生管理制度》、《电子商务一体化实训基地管理制度》及《电子商务一体化实训基地安全操作规程》、《林百欣科技中专监控系统管理制度》《林百欣科技中专学校网站管理制度》、《学校常规维修管理制度》等，制度完善，管理规范。

**3.5 德育工作情况。**学校按照教育部有关中等职业学校课程设置的规定，开齐开足德育课程，发挥德育课的主渠道作用，改革德育课堂，强调以学生为中心的教法的运用，注重学生德育行为养成。德育课与学校美丽德育相结合，德育课堂美丽化；各科室按照“学重要讲话，促思政课改革”要求，充分发挥课堂教学主渠道作用，持续开展十九大精神“三融入”（融入课堂教学、融入课程内容、融入实践活动）示范课教学活动。倡导课堂教学的德育渗透，并开展课堂美丽德育的研讨及实践；区

委高度重视，2019年5月8日上午，龙湖区委副书记、政法委书记陈传新莅临学校，深入思想政治理论课教学一线，开展学校思想课建设调研指导活动。

**校园文化建设**。我校以培育和践行社会主义核心价值观为核心，实施“美丽德育”，积极建设美丽校园文化。

(1) 诵读国学、培树文明，弘扬中华优秀传统文化。围绕实践“美丽德育”理念，通过早读诵读国学经典、征文比赛、国学知识竞赛、演讲比赛、主题班会等，在学生中积极开展学习传承弘扬优秀中华传统文化系列活动。

(2) 逐梦青春、砥砺前行，建设理想校园励志文化。新生入学教育中，讲述优秀毕业生艰苦奋斗的成长故事，励志向上。开展“寻访最美百欣人——美的绽放”等活动，借助网络平台，家校联动，众智育人，广泛挖掘好人好事，运用先进典型进行宣传，同时增强价值观教育的针对性和互动性，提高影响力和参与度。励志校园文化的建设使百欣学子充满励志与梦想，让每个人都感到生活在这里拥有自信、尊严和奋进的动力。

(3) 自信自强，阳光向上，建设“人人出彩”的校园文化。围绕提高学生自我教育、自我管理的能力，让学生主动美起来的德育目标。团委、学生会开展了系列特色专题活动，例如开展灯谜活动、文艺汇演、征文比赛、青年志愿者系列活动、结对帮扶希望小学、国学系列活动、趣味比赛、参加市科普剧创作、社团文化展示活动等比赛，努力为学生提供展示、锻炼自我的平台，丰富学生课余生活，提高学生各方面的能力，营造“人人出彩”的校园文化氛围。举办最美教室评比、最美校园生活摄影和微电影制作比赛，使百欣学子时时刻刻热爱美、体验美、追求美，校园充满爱与美丽，让每个人都感到生活在这里拥有幸福感。举办“悦读·你我共享”读书学习月、“诗与远方”——郭勤亮诗歌创作、“陈松杰古琴演奏与欣赏”等活动，通过开展“好书推介”“主题征文活动”“读书分享会”“阅读之星评选活动”等活动，激发师生好读书、读好书、会读书的浓厚兴趣。与合胜读书会联合举办“合胜读书会进校园”活动，邀请国学教育工作者陈树平老师莅校演讲。营造浓烈的“好读书、读好书”浓烈氛围，拓宽同学们的知识视野，推进我校“传读书精神，承读书文化，展读书风采”为主题的读书月活动的开展。

**文明风采活动开展情况**。“文明风采”活动出硕果，喜获佳绩促发展。本次“文明风采”以“铸魂·筑梦·匠心·出彩”为主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，旨在围绕育人目标设计开展德育活动，大力引导学生坚定理想信念、厚植爱国情怀、加强品德修养、培养奋斗精神、增强综合素质，促进学

生全面发展、健康成长。活动共设立典型案例、征文演讲、职业生涯规划、摄影视频、才艺展示五大类项目。在学校领导的高度重视和指导下，学校团委联合各教研室，精心组织开展丰富多彩的项目比赛活动，工作任务明确，措施得力到位，学生积极参与，教师悉心辅导，均积极投入到文明风采大赛的各项准备工作之中。经严格筛选、比赛、淘汰，挑选主题鲜明，职业味浓，内容丰富，题材新颖作品参加省赛，最终 13 件作品入围获奖，一等奖 1 个，二等奖 3 个，三等奖 9 个。

**社团活动、团组织学生会建设及活动。**我校充分发挥群团组织凝聚师生的优势，开展丰富多彩的主题实践活动。搭平台，展风采。开展“学雷锋、见行动”系列志愿活动，参加 2019 年龙湖区文化科技卫生“三下乡”活动，强化价值引领，弘扬雷锋精神。开展“倡导绿色环保祭祀，过和谐平安清明”主题活动，进一步弘扬优秀传统文化和传统美德，激发学生的爱国爱乡爱校热情，着力培育和践行社会主义核心价值观。举办“红色电影进校园”活动，组织学生观看爱国主义优秀电影，加强爱国主义教育，弘扬民族精神，传承红色基因。学校团委联合龙湖区税务局团总支开展纪念“五四”运动 100 周年主题团日暨税法进校园活动。开展“学习总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的重要讲话精神”主题团日活动。举办了以“青春心向党，建功新时代”为主题的第三届校园才艺大赛。表先进、树典型。召开了纪念五四运动 100 周年暨“五四”表彰大会，共表彰了先进团支部 6 个，优秀团员、优秀团干和先进志愿者等 148 人次，以点带面，将优秀示范作用最大化，让更多的学生汲取榜样的力量，发挥出新时代的模范先锋作用。本年度，发展新团员 79 名。学校团委荣获“龙湖区十佳最美团支部”称号，团委书记等三名老师获评“广东省优秀共青团干部”、“汕头市优秀共青团员”、“龙湖区十佳最美共青团干部”称号。17012 班彭佳涛、17071 班李冠鑫、17072 班吴松华三位同学获得“汕头市优秀共青团员”称号。

学校成立学雷锋活动服务站，开展“星期三文明行动”志愿服务活动，美化校园及周边环境，激发“参与”的积极性，增强“创”的主动性，提高“建”的自觉性。开展创文宣传活动，向全体师生、家长发放倡议书和致家长一封信，25 篇学生创文作品和 1 篇教师作品被收录入汕头市龙湖区作家协会主办的创文文集《新绿》和《家园》。与区民宗局、区作协举办活动，学校被授予“民族团结进步宣传教育基地”和“文学星光工程实践基地”。此外，校团委积极参与学雷锋志愿服务活动和市区有关部门临时下达的各类活动的志愿服务活动，如爱国卫生义务劳动、扫黑除恶专项斗争宣传活动、法定节假日的卫生清洁、龙湖区关爱异地务工人员子女庆元旦慰问演出等活动。截止至 2018 年 12 月，我校志愿者注册人数达 2277 人，累计活动时间达 29777.53 小时。学校在获评“市文明校园”称号基础上，再获“对标先行点、区文明校园”称号，

被推荐参评“全国文明校园”。

**3.6 党建情况。**2018-2019 年度，学校在市委市政府、区委区政府正确领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入推进市、区“落实发展年”部署要求，实施多措并举，开展学校党组织“提质领航”示范创建和“全国文明校园先进学校”创建活动，进一步推进党建工作。

1、认真落实第一议题。坚持读原著、学原文、悟原理，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记在全国两会上的重要讲话精神和全国两会精神、总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上重要讲话精神等。一年来，学校召开党委会会议、党委会（扩大）会议、党委理论学习中心组学习会、座谈交流会、教职工大会等形式学习研讨活动 30 多场次，主要负责人主讲党团课 6 场次。

2、深化思政教育工作。区委高度重视，2019 年 5 月 8 日上午，龙湖区委副书记、政法委书记陈传新莅临学校，深入思想政治理论课教学一线，开展学校思政课建设调研指导活动。校党委坚持学思用相结合、知信行相统一，开展马克思主义理论和习近平新时代中国特色社会主义思想研究，申报课题 2 项，举行总书记在学校思想政治理论课教师座谈会上重要讲话精神研讨会，聘任了 8 名支部书记为学校班级思政工作辅导员。广大思政课教师积极主动、深入学习研究，撰写心得体会，学校微信公众号及时刊发学习交流 4 篇。

3、举办庆祝建党 98 周年系列活动。开展走访慰问。2019 年 7 月 1 日上午，校党委委员、副校长吕军带队，走访慰问生活困难的老党员，了解近期他们的身体状况和生活情况，并送上慰问金。重温入党誓词。2019 年 6 月 21 日下午，学校党委组织全体党员到龙湖区党史学习馆，开展“学党史 感党恩 跟党走”主题党日暨集体“过政治生日”活动。支部书记上专题党课。各支部书记带头讲主题党课，鼓励带动全体教师与时俱进，主动更新知识，努力争当教学能手。举办青年教师教学能力大赛。举办庆祝建党 98 周年暨“七一”歌咏活动。2019 年 7 月 1 日下午，学校师生隆重集会、欢聚一堂、同台表演，以歌舞、诗朗诵等形式，以“不忘初心跟党走 牢记使命建新功”为主题，自编自演了 12 个节目，庆祝党的生日，讴歌党的领导，表达对党的热爱。表彰先进典型。职业培训科党支部被区委授予“先进基层党组织”，计算机教研室党支部书记纪鑫水老师荣获区直机关工委“优秀党务工作者”称号，龚雪惠老师荣获“优秀共产党员”称号。学校党委还通报表扬了 2 个先进基层党组织、8 名优秀共产党员和 2 个主题党日创新案例。

4、加强基层党组织建设。从固本强基、增强活力、体现特色、注重实效入手，切实加强基层党支部建设。坚持支部主题党日制度。各支部以“不忘初心、牢记使命”

为主题，紧密结合教育教学工作，创新活动载体和活动形式，开展了各具特色的主题党日活动。如开展了“过政治生日，学重要讲话，促思政课改革”主题党日活动、“学党史，感党恩，跟党走”主题党日活动暨集体“过政治生日”活动等30多场次。其中，“过政治生日 学重要讲话 促思政课改革”主题党日活动被评为主题党日活动创新设计大赛优秀案例，并被《龙湖信息第36期》收录。持续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化工作。如开展“党建一刻钟”活动，灵活利用科室会、教研会、表彰评比、课间休息等时机抓好政治引领，开展“会前宣讲”“课间党课”“课间交流”“课后志愿服务”“书记点评”等活动，组织党员和教职工了解新闻热点，学习办学治校、依法治教政策，促进业务交流，不断提升党员教师教育管理的广度和深度。召开支部专题组织生活会。组织支部全体党员专题学习研讨习近平总书记系列重要讲话精神，在实训中心部门继续开展“党员管理示范岗”“入党积极分子管理示范岗”“党员挂钩管理室”的示范岗创建活动。

5、强化作风建设，推动从严治党。驰而不息深化学校作风建设，始终把纪律规矩挺在前面，严明政治规矩、严肃校纪校规，严格党风廉政建设“两个责任”要求，增强全面从严治党、从严正风肃纪的自觉性、坚定性。切实履行党风廉政建设“第一责任人”职责，严格履行“一岗双责”。严格执行中央八项规定。坚决整治不正之风，坚持求真务实，坚持身体力行，坚持秉公办事。各支部定期开展组织生活会、严格党员日常教育管理监督，深入查摆存在问题。开展民主评议党员活动，进行批评与自我批评，开诚布公，虚心接受，形成良好工作作风。

## 4.校企合作

**4.1 校企合作开展情况和效果。**本年度，继续与南洋广告有限公司合作办学动漫设计制作、平面设计制作专业；与汕头金领培训学校合作办学服装设计与工艺、服装设计与工艺（时尚产品服饰设计）、服装设计与工艺（服饰展示设计与营销）、服装设计与工艺（服装电商方向）等专业，解决了以上各专业师资和实训条件不足，培养适应社会需求的专业人才。继续与汕头联通公司、汕头超声显示器有限公司、豪生酒店合作开办冠名班，订单培养。

到2019年为止，加入我校合作联盟的企业已有包括汕头联通、汕头超声、国瑞地产旗下汕头花园酒店管理有限公司在内37家知名企业，每家企业都与我校签订了《校企战略合作框架协议书》或《校企合作校外实习基地协议》。学生参加学校统一组织的跟岗实习、顶岗实习前，合作实习单位都需与我校签订符合规定、切实维护各方权益的《产学合作实习协议》和《顶岗实习三方协议书》，按照《职业院校学生实习管理规定》，严格规范实习报酬、上下班时间、实习岗位要求等。同时，学校和企

业联合制定了学生的实习工作管理办法和安全管理规定，以及学生安全及突发事件应急预案等制度性文件，为实习学生投保“学生、幼儿意外伤害保险”、“实习责任险”等险种。

学校高度重视校企合作工作，成立了校企合作管理领导小组，建立和完善校企合作制度、合作协议等，建立健全工作目标责任制，加强实习全程管理，对学生在企业中的实习情况进行追踪和反馈。加强督促指导相关部门和合作单位规范开展学生实习实训工作，开展全面自查，发现问题及时查漏补缺，认真整改，确保学生实习工作健康、安全和有序开展。

学生在校企合作企业实习实训中取得了显著的教育教学效果。从就业岗位和薪酬分析，汕头联通班和超声显示器班两个校企合作订单式培养的班级，学生毕业后直接在冠名企业进行实习和就业，专业对口率 100%，实现了双赢。旅游服务类国瑞豪生酒店班也是如此。联通和酒店实习生在企业实习的月薪是 2000 元以上，超声班学生平均月工资为 3000 元。部分实习优秀的学生被合作企业提前转正或直接录用为技术主管或行政人员，工资高达 4000-5000 元。学生、家长和企业对我校的校企合作做法都比较满意。

深入开展专业调研。围绕“大力推进校企合作”、“大力加强专业建设”等专题，组成学校调研组赴广东好心情食品集团有限公司、广东飞翔达科技有限公司、广东省清东方消防职业培训学校、广东广业消防工程有限公司等企业，开展办学需求和用人需求调研活动，推进校企紧密合作、精准对接育人，推动我校电子电工类、商贸服务类专业产教融合深度发展。

**4.2 学生实习情况。** 学校建立和完善顶岗实习工作规章制度，建立健全实习就业工作目标责任制，加强实习、就业后续服务管理，全方位开拓学生顶岗实习市场，构建多元化的实习就业推荐网络。学校定期召开实习就业指导会议，对实习就业工作进行了专门的研究和部署，层层落实学生的职业指导和就业服务工作。

2019 届学生毕业实践、顶岗实习从 2018 年 12 月 17 日开始，学校要求班主任对跟岗实习工作进行细致指导，注意交通安全和人身安全等；学校为学生购买实习责任险；与企业签订《顶岗实习三方协议》；做好与家长沟通联系和学生安全管理月汇报工作，有计划有步骤地抓落实、抓成效。

学校加强对毕业学生的数字化、信息化管理，引入问卷星在线问卷调查平台，利用互联网+优势，通过电话、微信、回访等多种方式全面调查 19 届学生就业情况，通过网上调查平台追踪就业学生的工作情况，完善学校毕业生就业管理信息库，在第三或第四学期安排有半个学期的跟岗实习，第五学期安排两周的毕业实践，在第六学期

安排有半年的顶岗实习。学生通过集中的实训实践活动，到企业一线的生产体验活动，弘扬劳动精神、劳模精神。教育和引导学生崇尚劳动、尊重劳动的新时代的良好品德。

### 4.3 集团化办学情况。无。

## 5. 社会贡献

**5.1 技术技能人才培养。** 学校教学计划加强技能实践教学，不断强化技术技能人才培养质量。每年都进行滚动修改，及时开出反映新技术新工艺的课程，人才培养突出技能培养，形成技能和创新教育特色。

开设课程实践课程，强化专业技能训练。在教学计划的安排突出“以技能为核心”教学要求，每个学期都有安排一周的实训实践，强化学生职业技能和实操能力的培养。2018-2019 学年度第一学期课程实践项目共 18 项，具体为：钳工综合技能训练、照明线路安装、万用表组装与调试、认识无人机、消防制图与识图、市场营销实训、网店装修实训、会计基础实训、酒店礼仪、餐饮服务、美术基础实训、服装设计实训、服装纸样与立体裁剪实训、服装美术基础、网站开发实训、局域网组建实训、办公软件实训、Word 强化实训。2018-2019 学年度第二学期课程实践项目共 15 项，具体为：收音机安装与调试、扩音机安装与调试、消防安全检查与灭火、汽车构造认识、导游业务实训、网店运营实训、国际商务实训、企业会计实训、服装纸样设计实训、网店美工实训、视频制作实训、特效制作综合实训、动画制作实训、广告设计实训、办公软件实训。

开展专业技能竞赛，重视学生技能培养。本年度组织开展校内技能竞赛项目有“学习宪法，尊崇宪法”硬笔书法比赛、电子产品装配调试竞赛、语文国学知识竞赛、电工技能竞赛、计算机文字录入、基础会计技能赛、电商文案设计比赛、“城市新变化”短视频创作比赛、“扫黑除恶”海报设计、茶艺表演技能竞赛、服装装饰画创作比赛等、征文朗诵比赛、科技创新创意比赛、图说我的校园故事、悦读·为祖国喝彩、电商运营比赛、会计电算化技能比赛、中餐摆台技能竞赛、图像处理技能竞赛、平面设计技能竞赛、广告设计竞赛、单片机设计技能竞赛、电子产品装配调试技能竞赛等 23 个项目。参赛学生达近一千人，获奖学生近 400 人。本学年各专业的技能竞赛能结合十九大进课堂、汕头创文等当前时势开展比赛项目，有特色有成效，大大激发学生的学习热情和兴趣，促进学生专业技能的提升。服装设计与工艺专业选送的 16115 班原创的系列作品“潮尚”和“迷雾精灵”，在汕头市第二届“市长杯”工业设计大赛中经过层层突围，最终从 3217 参赛作品，进入 141 件的决赛作品之一，“潮尚”作品在产品组中荣获优秀奖。学生原创作品，能在众多名优企业汇聚的产品组中获奖，充分体现我校服装设计作品能融合创新与实用价值。

参加省市中职学生技能大赛取得新突破。2018年广东省中职学生技能竞赛，我校共申报了计算机检测维修与数据恢复、电子电路装调与应用、广告设计与制作、动漫设计与制作、电子商务技术、英语通用职业技能（服务类专业组）、数字影音后期制作技术等7个项目，结合专业情况，开展校内技能竞赛，挑选优秀学生进行强化训练，安排具有丰富指导经验的教师和青年骨干教师共同指导，我校参赛7个项目，获得二等奖两项3人，三等奖三项6人。

精心组织参加汕头市首届职场技能大赛。积极动员学生参赛，邀请汕头招聘网培训老师郑银英举办多场就业指导讲座，讲解简历的制作技巧和比赛的流程。本次比赛共有六所院校1200名学生参赛。我校共有232名学生报名参加，从中筛选20名选手在校进行第二轮演讲比赛，选出前八名进行第三轮团队合作赛，并决出前五名参加总决赛。积极发动全校师生为我校选手投票，竞选网络最佳人气奖前三名；邀请合胜百货人事经理林晓春等专家一对一指导；为参赛选手提供服装模特及走台指导；老师指导学生演讲技巧和快速问答训练等，最终我校共获得6项荣誉：最佳组织奖、优秀指导老师、网络投票最佳人气奖、中职组优秀奖、中职组10强、中职组最佳选手奖等奖项。

在汕头市第34届科技创新大赛中取得好成绩。在本届大赛前经过充分发动各专业师生的积极性，鼓励师生开展创新思维活动，本次共选送了2项实践类项目和5项工程类作品，最终经过现场展示和答辩，在众多优秀作品中脱颖而出，共获得3个一等奖和1个二等奖，2个三等奖，并有一项实践类项目被选送参加广东省科技创新大赛。

同时，本年度通过开展各类短期技术技能培训，参加相关的技术考试获得相关资格证书，包括低压电工等，为社会培养各类技术技能人才200多人。

**5.2 社会服务。**学校坚持立足龙湖，面向全市，延伸大潮汕，努力做好社会服务工作。一方面，与厦门大学合作，设立厦门大学网络教育学习中心，与汕头大学合作，举办成人高等教育自学考试辅导班、函授班，目前，在校生达820人，培养毕业生人数达1500人。另一方面，学校利用优越的教学资源，推进职业教育与职业培训有机结合，开展校企共建培训中心模式，为企业员工开展入职培训、岗位技能培训、素质培训、职健培训等，学校现为中国联通汕头市分公司、汕头花园酒店公司挂牌的企业培训基地。同时，积极开展社区教育活动，2019年6月，举办主题为“创新·体验·实践·成长”的龙湖区青少年科技教育活动，开设“垃圾分类”科普、趣味电子、图像处理、动画制作、摄影体验、无人机操控、科技创新等模块的科技教育训活动，响应热烈，来自全区各初中学校的青少年150人参加活动。

学校现为国务院国资委全国职业技能鉴定认证授权培训中心、电子行业职业技

能鉴定站、国家劳动和社会保障部“计算机信息技术考试站”、ATA 国际认证测评中心，具有多种职业资格的考核权和证书授予权。常年开展职业技能鉴定和特种行业作业人员操作证培训和考核，年均达 200 人次。同时，学校作为市人事考试、行业考试中心考场，近年来，承接各类认证、测评考试 10 多个种类，年均参考考生人数达 12000 人次。

**5.3 对口支援。**2019 年学校按照市区工作部署，持续把开展帮扶工作作为重要载体，走进村居，解难题服务群众。学校对龙湖区新溪镇十一合村帮扶户持续开展帮扶工作，继续加强协调，实施帮扶干部在做好学校业务工作的基础上，落实帮扶“一岗双责”，继续实施“一对一”的帮扶方式，即一名帮扶干部对应一户贫困户，开展一对一帮扶。继续建立月联系制度，每名帮扶干部每月至少一次到贫困户走访，及时了解掌握情况，落实帮扶措施。一年来，在春节、中秋节等主要节日开展慰问，学校领导班子、全体帮扶干部在春节、中秋节前到新溪镇十一合村开展慰问、走访送温暖活动。一年来走访送温暖活动送慰问金和米、油等生活慰问品 14400 元，已连续三年为一户子女解决大学学费每年 6700 元的助学费用，极大地减轻了该户的经济负担，及时解决了他们的生活困难。同时，全校师生积极踊跃，认真落实《2019 年广东扶贫济困日活动工作方案》要求，组织以“关爱贫困人口，助力脱贫攻坚”为主题的捐款活动，共接收教职工捐款 7490 元，并上交龙湖区慈善总会。

## 6. 举办者履责

**6.1 经费。**我校是财政全额拨款事业单位，学校经费收入来源包括各级财政拨款和学校办学学费收入。2018 年度财政拨款经费收入 3395.24 万元，其中：实训设备、免学费补助等中央、地方财政政策性项目专项收入 1420.11 万元，人员、日常经费等财政经常性补助收入 1975.13 万元。生均财政拨款 0.66 万元。

我校建立了健全的财务和资产管理制度，资金的收入和支出严格按照学校财务管理制度执行。项目按规定履行报批手续，事项支出合规，资金管理、标准、支付符合有关制度规定，会计核算规范，严格执行会计核算制度。

## 6.2 政策措施。

1、2018 年 10 月，印发了《汕头市林百欣科技中专学校创文提质升级“百日攻坚”工作方案》（汕林科〔2018〕17 号）；

2、2019 年 1 月，印发了《汕头市林百欣科技中专学校会计制度新旧衔接实施方案》（汕林科〔2019〕3 号）；

3、2019 年 4 月，印发了《汕头市林百欣科技中专学校创建“全国文明校园先进学校”工作方案》（汕林科〔2019〕6 号）；

4、2019年5月，印发了《关于成立学校省中职“双精准”示范专业建设项目实施领导小组和工作机构的通知》（汕林科〔2019〕8号）；

5、2019年5月，印发了《汕头市林百欣科学技术中专专业学校2019年中高职贯通培养三二分段试点工作招生章程》；

6、2019年6月，印发了《关于成立“电子技术应用”、“电子商务”专业建设指导委员会的通知》（汕林科〔2019〕12号）

7、2019年7月，印发了《汕头市林百欣科技中专学校校企合作办学管理办法（试行）》（汕林科〔2019〕14号）；

8、2019年8月，印发了《汕头市林百欣科技中专登革热防控工作方案》（汕林科〔2019〕15号）；

9、2019年8月，印发了《汕头市林百欣科技中专登革热防控工作应急预案》（汕林科〔2019〕16号）。

## 7.特色创新

**案例一：“深入开展专业调研，推进专业建设”。**围绕“大力推进校企合作”、“大力加强专业建设”等专题，组成学校调研组赴广东好心情食品集团有限公司、广东飞翔达科技有限公司、广东省清东方消防职业培训学校、广东广业消防工程有限公司等企业，开展调研活动；学校专题教研组赴广东科学技术职业学院开展中高职对接教研交流，“数字媒体技术应用”专业教学团队到东莞市电子科技学院、广州市电子信息学校、广东技术师范大学等院校交流学习，借鉴办学经验、课程设置、校企合作等方面的内容。开展办学需求和用人需求调研活动，推进校企紧密合作、精准对接育人，推动我校电子电工类、商贸服务类专业产教融合深度发展。

### **案例二：美丽德育的特色与创新：寻访“最美百欣人——美的绽放”活动**

为深化实施“美丽德育”理念，践行社会主义核心价值观，深入挖掘学生典型事迹，树立可敬、可亲、可爱、可学的榜样，见贤思齐，形成“学有榜样、赶有目标、超有动力”的校园文化氛围，营造良好的学风、校风，构建文明和谐校园，推进校园文化建设；同时充分利用网络平台，凝聚学校、社会、家庭共识，整合各方资源，聚集各方力量，实施“众智育人”的策略，学生科开展寻访“最美百欣人——美的绽放”系列活动。

每周寻访各班级在学习生活中乐于助人、甘于奉献、忠于职守、诚实守信、积极上进、全面发展的先进模范，通过升旗广播讲话、学校微信公众号进行宣传，传递正能量，构建践行社会主义核心价值观的展示平台。通过真实生动的身边人身边事，发挥榜样的力量，强化示范引领作用，营造向善向上的浓厚氛围。相关举措实施以来，

校园中共涌现好人 2357 人次，好事 1442 件，学生科深入挖掘学生典型事迹，树立可敬、可亲、可爱、可学的榜样，见贤思齐，寻访班级最美百欣人 539 位，124 位学生获评校级“最美百欣人”。让德育美丽、温暖起来，使学生阳光、积极起来，使学生获得幸福和尊严，培养德才兼备的合格中职生。

**8.主要问题和改进措施。**面对职业教育发展的机遇和挑战，我们仍需在以下工作持续发力：职业教育办学竞争激烈，质量形象需要加快重视；学校办学规模基本稳定，办学特色需要加快培育；师资队伍质量明显提升，名师培养需要加快推进；技能人才需求日益增强，工匠精神需要加快教育；以德为先贯穿教育全程，观念导向需要加快更新；企业用人需求愿望迫切，规范管理需要加快加强；校企合作产教融合普及，融合机制需要加快制订；人才培养工作更加规范，专业标准需要加快制订；后信息化时代即将来临，信息能力需要加快培养；办学规模增加管理难度，合力共进需要加快形成；学校办学条件明显改善，功能建设需要加快谋划；全面从严治党纵深发展，作风素质需要加快提升。

汕头市林百欣科技中专学校

2020 年 1 月 15 日